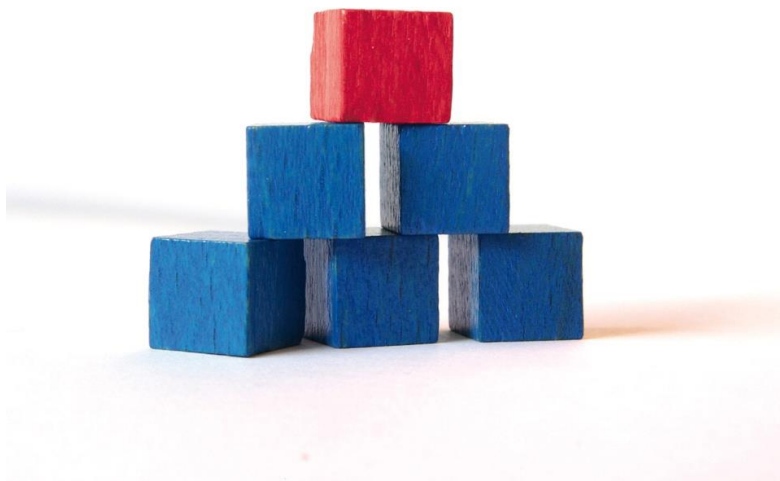


10, 12 y 14 de mayo de
2021



Taller on line: La dirección por objetivos (DPO) para alinear personas y generar compromiso

La dirección por objetivos (DPO) supone en la actualidad una herramienta clave para la mejora de aspectos organizativos y de gestión empresarial. Hace posible la optimización de recursos, una mayor rentabilidad y la sostenibilidad de la empresa.

Sin embargo, implantar este nuevo sistema de dirección supone, para los/as integrantes de una organización, un cambio susceptible de encontrar obstáculos y resistencias (económicas temporales, legales...). Es importante, por ello, concienciar a las personas: Sin cambio no hay progreso.

Las decisiones estratégicas a abordar y la dirección que toma la empresa, con el fin de lograr que la misión pretendida sea oportuna, ha de realizarse desde el conocimiento exhaustivo de la situación actual y con el horizonte claro de eficiencia empresarial.

La dirección por objetivos puede contribuir a este cambio proactivo dado su carácter participativo, la vinculación a la evaluación enfocada a la mejora continua, la prioridad que adquieren los sistemas de compensación basados en retribuciones de incentivos, la importancia otorgada a la delegación efectiva y la orientación a la gestión de personas basada en competencias.

La Cámara de Madrid organiza este taller para concienciar de la importancia de implantar la dirección por objetivos.

Duración:

Taller de 9 horas

Fecha y horario:

10, 12 y 14 de mayo de 2020
10:00-13:00h

Lugar de celebración:

EVENTO ON LINE EN DIRECTO

Matrícula:

150 euros

Empresas socias Club Cámara:
Consúltenos su descuento.

Para que su empresa pueda ser socia del Club Cámara Madrid y beneficiarse de ésta y muchas más ventajas, consúltenos. Telf.: 91 538 36 00/35 00, por correo clubcamara@camaramadrid.es

Ponente:

MARIA JULIETA BALART GRITTI

Licenciada en Ciencias Económicas y Empresariales, Máster en Recursos Humanos y Máster en Administración de Empresas. Su experiencia profesional se ha desarrollado en puestos directivos en diversas empresas y en el mundo de la consultoría y formación.

Objetivos del taller:

- ✓ Tomar conciencia de la importancia de implantar la dirección por objetivos en la empresa para alinear, enfocar y evaluar con objetividad a las personas.
- ✓ Conocer el proceso estratégico que implica la dirección por objetivos, desde la definición de la misión, hasta la evaluación del desempeño.
- ✓ Aprender a definir los objetivos y metas y determinar los indicadores necesarios para que el sistema sea acorde a la estrategia de la empresa.

Programa:

- ❖ **El por qué y para qué de la dirección por objetivos**
 - ¿Qué caracteriza a las organizaciones actuales?
 - ¿Cómo orientar los sistemas y alinear a las personas con relación a la estrategia empresarial?
 - La importancia de la cultura empresarial y cómo explicitarla en la misión, visión y valores.
- ❖ **La dirección por objetivos como herramienta de un proceso estratégico**
 - La arquitectura del negocio y los factores de eficacia para optimizar el desempeño de las personas.
 - ¿Qué es y en qué consiste la DPO?
 - Errores a evitar en su aplicación.
 - La DPO en la función directiva.
 - Beneficios y limitaciones de la DPO.
- ❖ **¿Para qué se establecen los objetivos y cómo hacerlo?**
 - Definición de objetivos y metas acordes a la estrategia.
 - Ciclo y elementos básicos de la DPO.
 - Objetivos estratégicos y operativos.
 - Áreas de desarrollo para fijar objetivos personales.
 - Objetivos cuantitativos y cualitativos.
 - Indicadores para garantizar una medición objetiva.
- ❖ **La evaluación del desempeño: Herramienta imprescindible de la DPO**
 - Cómo definir objetivos para lograr compromiso.
 - Cómo utilizar los objetivos para hacer crecer a las personas.
 - Cómo evaluar los objetivos.
 - Pautas para desarrollar la entrevista de evaluación

Dirigido a:

Personas que participan en la definición y despliegue de la estrategia y objetivos de la empresa y, por tanto, tengan responsabilidad dentro del esquema organizativo y operativo del grupo o la empresa, en la toma de decisiones y gobierno de los procesos de trabajo.