

Taller on line: Valoración de puestos de trabajo

Herramienta para una mejor gestión de personas

La Cámara de Madrid organiza este taller con el objetivo de capacitar en la herramienta de valoración de puestos de trabajo.

Duración:

Taller on line de 6 horas.

Fecha y horario:

1 y 2 de diciembre de 2021

De 10:00 a 13:00

6 horas

Matrícula:

100 euros

Empresas socias Club Cámara:

Consúltenos su descuento.

Para que su empresa pueda ser socia del Club Cámara Madrid y beneficiarse de ésta y muchas más ventajas, consúltenos.

Telf.: 91 538 36 00/35 00, por correo clubcamara@camaramadrid.es

Lugar de celebración:

EVENTO ON LINE EN DIRECTO

Más información:

Nuria Inés Fuertes

nuria.fuertes@camaramadrid.es

Tlf: 91 538 36 20/37 60

Ponente:

María Luz Cid Bragado.

Es licenciada en derecho por la Universidad Complutense de Madrid, Master en dirección de empresas por la Escuela de Organización Industrial de Madrid y Coach formada en liderazgo. Cuenta con una consolidada experiencia, 17 años en la industria de alimentación y bebidas asumiendo responsabilidades como directora de recursos humanos, comunicación interna y servicios generales. Ha desempeñado funciones como consultora de RRHH, realizando funciones de asesoría, desarrollo de proyectos de RRHH y formación en empresas públicas y privadas de diversos tamaños y con equipos de diferentes niveles organizativos.

Objetivos del taller:

Al finalizar el taller, los/as participantes:

- ✓ Conocerán qué supone la descripción y valoración de puestos de trabajo y diferentes sistemas que pueden utilizar en función del tipo de organización y de necesidades e intereses diversos.
- ✓ Serán más conscientes del impacto positivo que puede tener utilizar herramientas de valoración de puestos de trabajo.
- ✓ Conocerán las ventajas y dificultades que acompañan el proceso de implantación de los sistemas.
- ✓ Visualizarán ejemplos para ayudar a relacionar lo aprendido con su realidad.

Programa:

1. Descripción y análisis de puestos de trabajo como paso previo a la valoración.

- Terminología, contenido y protagonistas.
- Aplicaciones.
- Información, procedimiento y criterios.

2. Valoración de puestos de trabajo.

- Contenido y características.
- Aplicaciones.
- Proceso de valoración de puestos de trabajo.
- El comité de valoración.
- Diferentes métodos; jerarquización, graduación, comparación de factores y puntuación de factores comunes.

Dirigido a:

CEO's, mandos intermedios y gestores/as de equipos, directores/as. Personal directivo y técnico de RRHH y RSC, que deseen optimizar su organización y el capital humano de la empresa.