

Taller on line: Valoración de puestos de trabajo

Herramienta para una mejor gestión de personas

13 y 14 de diciembre de 2022

La Cámara de Madrid organiza este taller con el objetivo de capacitar en la herramienta de valoración de puestos de trabajo.

Duración:

Taller on line de 6 horas.

Fecha y horario:

13 y 14 de diciembre de 2022

De 10:00 a 13:00

6 horas

Matrícula:

100 euros

Empresas socias Club Cámara:

Consúltenos su descuento.

Para que su empresa pueda ser socia del Club Cámara Madrid y beneficiarse de ésta y muchas más ventajas, consúltenos.

Telf.: 91 538 36 00/35 00, por correo clubcamara@camaramadrid.es

Lugar de celebración:

EVENTO ON LINE EN DIRECTO

Más información:

Nuria Inés Fuertes

nuria.fuertes@camaramadrid.es

Tlf: 91 538 36 20/37 60

Ponente:

María Luz Cid Bragado.

Es licenciada en derecho por la Universidad Complutense de Madrid, Master en dirección de empresas por la Escuela de Organización Industrial de Madrid y Coach formada en liderazgo. Cuenta con una consolidada experiencia, 17 años en la industria de alimentación y bebidas asumiendo responsabilidades como directora de recursos humanos, comunicación interna y servicios generales. Ha desempeñado funciones como consultora de RRHH, realizando funciones de asesoría, desarrollo de proyectos de RRHH y formación en empresas públicas y privadas de diversos tamaños y con equipos de diferentes niveles organizativos.

Objetivos del taller:

Al finalizar el taller, los/as participantes:

- ✓ Conocerán qué supone la descripción y valoración de puestos de trabajo y diferentes sistemas que pueden utilizar en función del tipo de organización y de necesidades e intereses diversos.
- ✓ Serán más conscientes del impacto positivo que puede tener utilizar herramientas de valoración de puestos de trabajo.
- ✓ Conocerán las ventajas y dificultades que acompañan el proceso de implantación de los sistemas.
- ✓ Visualizarán ejemplos para ayudar a relacionar lo aprendido con su realidad.

Programa:

1. Descripción y análisis de puestos de trabajo como paso previo a la valoración.

- Terminología, contenido y protagonistas.
- Aplicaciones.
- Información, procedimiento y criterios.

2. Valoración de puestos de trabajo.

- Contenido y características.
- Aplicaciones.
- Proceso de valoración de puestos de trabajo.
- El comité de valoración.
- Diferentes métodos; jerarquización, graduación, comparación de factores y puntuación de factores comunes.

Dirigido a:

CEO's, mandos intermedios y gestores/as de equipos, directores/as. Personal directivo y técnico de RRHH y RSC, que deseen optimizar su organización y el capital humano de la empresa.