



Webinar: Implicaciones de la “Ley LGBTI y Trans, 4/2023” para las empresas

10 de mayo de 2023



La Cámara de Madrid organiza esta webinar con el objetivo de conocer las novedades normativas en materia de gestión empresarial de la diversidad sexual.

Fecha y horario:

10 de mayo de 2023
De 10:00 a 11:30

Matrícula:

45 euros

Empresas socias Club Cámara:
Consúltenos su descuento.

Para que su empresa pueda ser socia del Club Cámara Madrid y beneficiarse de ésta y muchas más ventajas, consúltenos. Telf.: 91 538 36 00/35 00, por correo clubcamara@camaramadrid.es

Lugar de celebración:

EVENTO ON LINE EN DIRECTO

Ponentes:

Marina Echebarría Sáenz:

Catedrática de derecho mercantil en la Universidad de Valladolid. Presidenta del consejo de participación LGBTI.

Autora y/o coordinadora de ocho libros, más de sesenta artículos en revistas científicas y capítulos de libros, ha participado en proyectos de investigación, convenios y en multitud de conferencias, cursos y seminarios sobre diversos temas jurídicos.

Como activista por los derechos LGBTI, ha colaborado en la redacción de varias leyes autonómicas de identidad de género.

REDI: (Red Empresarial por la Diversidad e Inclusión LGBTI) es una asociación que tiene como finalidad promover el interés general, contribuyendo a una sociedad española más respetuosa mediante el fomento de la no discriminación, igualdad de oportunidades y de la tolerancia, a través de la promoción y la implantación de la diversidad en los ámbitos empresarial y público.

REDI está constituida por empresas y profesionales con el compromiso común de fomentar un ambiente respetuoso en las organizaciones, potenciando la visibilidad e inclusión del talento, con independencia de su orientación sexual, identidad o expresión de género.

Objetivos:

- Reflexionar sobre las novedades legislativas que aporta la Ley 4/2023, de 28 de febrero, para la igualdad real y efectiva de las personas trans y para la garantía de los derechos de las personas LGTBI.
- Incidir en las implicaciones de la presente ley en el ámbito empresarial.
- Analizar los beneficios de una adecuada gestión de la diversidad por orientación sexual e identidad/expresión de género en las organizaciones.
- Conocer buenas prácticas empresariales en la materia.

Programa:

1. Contexto normativo. Estado actual de la normativa específica en gestión de la diversidad por orientación sexual e identidad/expresión de género. Ley LGBTI y Trans, 4/2023
2. Análisis de las implicaciones para las empresas y futuras obligaciones.
3. Líneas generales de:
 - Plan de diversidad LGBTI
 - Protocolo de acoso por orientación sexual, identidad o expresión de género
 - Tratamiento de datos personales
4. Buenas prácticas empresariales:
 - Dirección
 - RRHH y talento
 - Comunicación

Dirigido a:

Empresariado, dirección general y de RRHH y RSC.

Más información:

Nuria Inés Fuertes nuria.fuertes@camaramadrid.es

Tlf: 91 538 36 20/37 60