



42<sup>a</sup> edición  
Máster en  
**Organización del  
Trabajo y Gestión de  
Recursos Humanos**

# METODOLOGÍA



Se combinan presentaciones teóricas con la discusión de casos prácticos y trabajos en equipo.



Utilización del “Método del Caso”, para trabajar en grupos reducidos durante las clases.



Comunicación permanente a través del Portal Virtual del alumno.



Conferencias magistrales a cargo de relevantes personalidades académicas y profesionales.



Evaluación continua ofreciendo guía profesional a los estudiantes en las distintas áreas profesionales elegidas.



Tesis fin de Máster bajo la supervisión de un tutor asignado.

# DESARROLLO PROFESIONAL

**Técnico de Selección y Reclutamiento**

**Técnico de Formación y Desarrollo**

**Técnico de PRL y Seguridad Laboral**

**Técnico de Relaciones Laborales**

**Consultor de RRHH**

**Business Partner de Recursos Humanos**

**Director de Recursos Humanos**

**Director de Formación**

**Director de Talento**

**Headhunter**

# REQUISITOS

- Estar en posesión del título universitario oficial español o por una universidad extranjera (apostillado por la Haya)
- Estudiantes universitarios con un máximo de 30 créditos ECTS pendientes de finalizar
- Profesionales sin titulación universitaria previa acreditación de experiencia laboral

## OPINIONES



*Después de acabar la carrera, tenía claro que quería especializarme en el sector de los Recursos Humanos. Este Máster me dio la oportunidad de ampliar mi formación y de conocer más a fondo el sector de los Recursos Humanos.*

*Fue un año y medio de trabajo y esfuerzo continuo pero mereció la pena. El personal docente con el que contamos superó mis expectativas.*

*La gran mayoría de ellos procedían de grandes empresas y además de la formación teórica nos dieron la visión más práctica del día a día de una empresa.*

**Esther Pérez Manchado**  
Técnico en Recursos Humanos Iberdrola



*Gracias al Máster pude aprender y especializarme en una materia esencial en cualquier empresa y de creciente importancia en China.*

*Además, el nivel de los expertos que compartieron sus conocimientos y experiencia con los alumnos, me sirvió como un gran ejemplo de la profesional que quiero ser en el ámbito de los Recursos Humanos.*

*Guardo un maravilloso recuerdo de días de intensa dedicación y trabajo que me permitieron conocer gente maravillosa con la que, a día de hoy, sigo trabajando.*

**Dan Lin**  
Jaeger Le Coultre



**Duración:** 675 horas.

575 hs + 100 hs asíncronas.

**Duración:** 1 año y tres meses

**Inicio:** octubre



**Título** propio de la Universidad Autónoma de Madrid y Título de la Cámara Oficial de Comercio, Industria y Servicios de Madrid.



**Prácticas en empresas del sector**



**Modalidad:** Presencial y retransmisión en streaming de octubre a julio.

De octubre a diciembre del año siguiente online y streaming



90 créditos **ECTS**.



**Lugar:** Instituto de Formación Empresarial de la Cámara de Comercio de Madrid  
C/Pedro Salinas 11  
(Arturo Soria).



**Precio total:** 8.600 € **Matrícula:** 2.200 € **Mensualidad:** 800 € (nov. a jun.) **Bonificable** a través de la FUNDAE

## POR QUÉ ESTUDIAR ESTE MÁSTER

**El 99%**  
de nuestros  
**alumnos**  
trabajan  
en el área a los  
**6 meses**

El Máster de Formación Permanente en Organización del Trabajo y Gestión de RRHH en su 42ª edición, es uno de los más demandados no solo por aquellos profesionales que buscan mejorar su empleabilidad, sino también por las empresas que requieren personal capacitado para afrontar los nuevos retos de un mercado cada vez más competitivo y digitalizado.

La Dirección Estratégica de Recursos Humanos es hoy más que nunca la clave de la competitividad y excelencia empresarial y la Organización del Trabajo y su adecuación a la gestión empresarial eficaz y eficiente que ha de identificar, desarrollar y hacer realidad las ventajas de todo proyecto empresarial.

Analiza de modo amplio y pormenorizado los contenidos y actividades de las áreas de organización y dirección estratégica de RRHH, sus técnicas y modelos de gestión, control, investigación, desarrollo e innovación. El conjunto del programa sitúa la organización y la dirección de RRHH dentro del entorno de la empresa, del que forman parte los aspectos organizativos, comerciales, financieros y de producción fundamentalmente.

Por la especialización en las áreas de organización y dirección estratégica de RRHH, sus técnicas y modelos de gestión, control, investigación, desarrollo e innovación, en los ámbitos de organización del trabajo, selección-formación y relaciones laborales.

Porque aprenderás a utilizar las herramientas más importantes en la profesión que te ayudarán a desempeñarla en el futuro.

Alcanzarás una visión estratégica clave para ayudar a las empresas en su adaptación a los cambios futuros y en su transformación y gestión digital.

Conseguirás convertirte en un experto para diseñar políticas, establecer estrategias, dirigir personas y organizar procesos y trabajo.

Porque las personas son el valor de las organizaciones y tu profesión será clave en la dirección y transformación de las organizaciones.

Estudiar un Máster supone un verdadero salto cualitativo en la carrera profesional para alcanzar puestos de responsabilidad dentro de las corporaciones o incluso dirigir tu propio proyecto empresarial.

# PROGRAMA

## Empresa estrategia y dirección

- La empresa y la actividad empresarial.
- Áreas y funciones de la actividad empresarial.
- Análisis de entornos.
- Estrategia y configuraciones estratégicas.
- Formas societarias, Fusiones y Adquisiciones.

## Políticas vinculadas a la organización del trabajo

- Conceptos fundamentales.
- Política de Recursos Humanos.
- Política de Relaciones Laborales.
- Política de PRL, Salud laboral, Seguridad, Higiene.
- Política de Calidad.
- Política de Medio Ambiente.
- Política de RSC..

## Nuevas formas de organización del trabajo

- Diseño organizativo.
- Las funciones corporativas o de apoyo al negocio.
- Modelos organizativos avanzados.

## Eficacia, eficiencia y evaluación organizacional

- Eficacia y eficiencia organizacional: criterios y medida.
- Eficiencia organizacional.
- Evaluación organizacional.

## Análisis y valoración del trabajo. Gestión de procesos

- Análisis y Descripción de puestos de trabajo.
- Valoración de puestos de trabajo (VPT).
- Análisis de procesos de trabajo.
- Diseño y rediseño de puestos de trabajo y de procesos.

## Reclutamiento y selección de personal

- Elaboración de perfiles de roles y puestos.
- Prospección y captación de candidatos.
- Evaluación de competencias y selección interna.
- Assessment Centre.
- Executive search / head hunting.
- Plan de acogida e integración.

## Formación, desarrollo y promoción

- Formación estrategia y competitividad empresarial. Necesidades de formación.
- Auditoría de la formación.
- Diseño y Tipos de planes de formación.
- Eficacia acciones formativas: costes y beneficios.
- Desarrollo personal y desarrollo directivo.
- Diseño de carreras y promoción.
- Formación de formadores.
- Coaching, mentoring, counseling.
- E-learning (aplicación de las TIC's a la formación).

## Igualdad, conciliación y diversidad

- Teoría y desarrollo de la igualdad de género.
- Las políticas de igualdad de oportunidades.
- Trabajar en corresponsabilidad empresarial.
- Igualdad y conciliación como valor estratégico.
- Investigación y prácticas de la igualdad de oportunidades.
- Planes de igualdad de oportunidades.

## Sistemas de recompensa

- Introducción a la retribución.
- Sistema de recompensas.
- Comunicación de la retribución.
- Encuestas salariales.
- Sistemas de evaluación del rendimiento.
- Retribución fija y variable.
- Otros elementos de recompensa.
- Retribución de colectivos especiales.
- Filosofía, política y estrategia retributiva.
- Gestión de la retribución.

## Relaciones laborales y sistemas de protección social

- Proyección en la empresa y en la organización del trabajo.
- Prevención de riesgos laborales y sistemas de protección social.
- Salario y Cotización.

## Eficacia de equipos y productividad

- Cultura, clima y liderazgo en las organizaciones.
- La organización inteligente, comunidades de aprendizaje y gestión del conocimiento.
- Comunicación e Inteligencia intercultural.
- Los patrones culturales de Hofstede.
- Innovación en equipos de trabajo.
- TIC's en la organización.
- Entornos de trabajo colaborativos y/o distribuidos: un enfoque sociotécnico.
- Herramientas de productividad personal en el puesto de trabajo.

## Habilidades del directivo eficaz

- Equipos y organización del trabajo.
- Presentaciones eficaces.
- Toma de decisiones.
- Análisis de conflictos y negociación.
- Inteligencia emocional.
- Comunicación y persuasión.

## Gestión de proyectos con metodologías ágiles y enfoques lean

- Habilidades personales en la gestión de proyectos
- La planificación de un proyecto: planificación de tareas
- Seguimiento y control del proyecto
- Metodologías ágiles
- Método SCRUM Y KANBAN

## Tutorización de la formación práctica en centros de trabajo

- La empresa como agente formativo
- Funciones de tutoría en la empresa
- Planificación, desarrollo y ejecución de las acciones de tutorización
- Evaluación de las acciones de tutorización

## La gestión laboral en la práctica

- Contratación nueva reforma laboral
- Afiliación
- Cotización
- Nóminas
- Software: realización de casos prácticos

## People Analytics

- Introducción al People Analytics.
- Ciclo de vida del dato. Nivel de maduración en la gestión del dato. Importancia del dato, recopilación de datos, herramientas de gestión de datos en RR.HH. (ERPs, ATS y sistemas de gestión) depuración del dato.
- Aplicaciones prácticas de People Analytics
- KPIs en procesos de gestión de personas.
- Análisis de datos en RR.HH

# QUÉ NOS DIFERENCIA

1



Es el Máster Decano en España y el más reconocido por las empresas.

2



Doble titulación:

- Universitaria
- Empresarial

3



Título con reconocimiento empresarial a nivel internacional.

4



Cualificación especializada en un área de competencia demandada por el 90 % de las empresas.

5

En el 80 % de las empresas la formación y el desarrollo del Capital Humano son considerados una parte integral de sus políticas y estrategias.

6



Contactos profesionales de primer nivel que te acompañarán durante tu trayectoria.

7



Prácticas profesionales y Bolsa de Empleo.

8



Asesoramiento en la creación de empresas.

# CLAUSTRO DE PROFESORES

## **D. Francisco Javier Horcajo Rosado**

Director del máster  
Profesor Titular de Psicología de la Universidad Autónoma de Madrid

## **D. Manuel Fernández Ríos**

Sub Director del Máster. Catedrático en Psicología Social Universidad Autónoma de Madrid.

## **D. Guillermo Barrios Baudor**

Magistrado Tribunal Superior de Justicia de la Rioja. Profesor titular Universidad Rey Juan Carlos.

## **D. Francisco Fernández López**

Licenciado Empresariales UCM,  
MBA por el IE.  
Director RRHH Atlético de Madrid.

## **D<sup>a</sup>. Ana de la Puebla Pinilla**

Catedrática en D<sup>o</sup> del Trabajo y SS.  
Universidad Autónoma de Madrid.

## **D. Jesús María de Miguel Calvo**

Profesor Titular Universidad Autónoma de Madrid.

## **D. Javier García Cancio**

Ldo en Medicina. MBA. Master en Dirección de Marketing.  
Director BTS Business to Success Co.

## **D. Alberto Serrano Deville-Bellechasse**

Ldo en Psicología.  
Responsable de Desarrollo de Personal de Grupo Cofares.

## **D. Gerardo Lara López**

Director de Recursos Humanos Sacyr.

## **D<sup>a</sup>. Dolores Millán Bernal**

Directora de RRHH de la Cámara de Comercio, Industria y Servicios de Madrid.

## **D. Jesús Siguero Velasco**

Jefe Area Recaudación- TG SS Dirección Provincial de Madrid.

## **D. Luis Sebastián de Erice**

Freelance de RRHH – Fundador de AconRH.

## **D. José Miguel Ucero Oñana**

Director General de Ucero Consultores.

## **D. Daniel Ferreiro Díaz**

Responsable de RRHH en Sanitas  
D. David Martínez González  
Director talent assessment. Psicosoft

## **D<sup>a</sup> Paloma Arias-Perero**

Director of People & Culture  
Director of People & Culture. Four Seasons Hotels and Resorts

## **D. Salvador Calvo Rivera**

Director RRHH en la Territorial de Cantabria y Asturias. Banco Santander

## **D. Luis Gordo González**

Doctor en derecho. Universidad Autónoma de Madrid.

## **D<sup>a</sup>. Virginia Cano Villena**

Socia compliance y protección de datos. Legal Compliance Consulting

**Cámara**  
MADRID

Escuela de  
Negocios



**Instituto de Formación Empresarial**

Cámara Oficial de Comercio, Industria  
y Servicios de Madrid

Calle Pedro Salinas, 11 (Zona Arturo Soria)  
28043 Madrid

[camara@camaramadrid.es](mailto:camara@camaramadrid.es)

[directivosypostgrado@camaramadrid.es](mailto:directivosypostgrado@camaramadrid.es)

Aparcamiento gratuito



**Contáctanos**

91 538 38 38

91 538 35 00



[www.camaramadrid.es](http://www.camaramadrid.es)