



Taller on line: Claves para elaborar el registro retributivo y la auditoría retributiva.

10 y 11 de abril de 2024

La Cámara de Madrid organiza este taller con el objetivo de ayudar a las empresas a gestionar la transparencia retributiva.

Duración:

Taller on line de 6 horas.

Fecha y horario:

10 y 11 de abril de 2024
De 10:00 a 13:00

Matrícula:

115 euros

Empresas socias Club Cámara:
Consúltenos su descuento.

Para que su empresa pueda ser socia del Club Cámara Madrid y beneficiarse de ésta y muchas más ventajas, consúltenos. Telf.: 91 538 36 00/35 00, por correo clubcamara@camaramadrid.es

Lugar de celebración:

EVENTO ON LINE EN DIRECTO

Más información:

Nuria Inés Fuertes
nuria.fuertes@camaramadrid.es
Tlf: 91 538 36 20/37 60

Ponente: Beatriz Zafra Caramé

Licenciada en Ciencias Económicas y Coach profesional.
Consultora especializada en Auditorías retributivas.

Durante 20 años vinculada a la gestión y coordinación de proyectos de formación, emprendimiento femenino y empleo coordinando equipos a nivel nacional. Actualmente orientada a acompañar a empresas en la implantación de planes de igualdad especialmente en la realización de auditorías retributivas.

También ejerce como coach para mejorar las habilidades para el acceso al empleo de mujeres.

Objetivos del taller:

- ✓ Aprender las obligaciones para las empresas y entidades con personal contratado derivadas de la aplicación de los RD 901/2020 sobre planes y su registro y RD 902/2020, sobre igualdad retributiva.
- ✓ Conocer el procedimiento para hacer una auditoría retributiva.
- ✓ Disponer de herramientas y servicios que existen para apoyar a las empresas para elaborar la auditoría retributiva.
- ✓ Comprender conceptos clave como: Conceptos Retributivos, Registro Retributivo, Trabajo de Igual Valor, Valoración de Puestos de Trabajo, Auditoría Salarial, Factores Relevantes para la Igualdad Retributiva, Medidas a implantar.
- ✓ Registro retributivo: proceso para su elaboración.
- ✓ Informe de auditoría retributiva: contenido.

Programa:

- ✓ Normativa de aplicación para la transparencia retributiva.
- ✓ Conceptos clave: brecha salarial.
- ✓ Valoración de puestos de trabajo, para la identificación de puestos de igual valor.
- ✓ Registro salarial: ámbito temporal, consulta a la representación legal de las personas trabajadoras (RLPT), conceptos e importes.
- ✓ Auditoría retributiva: proceso de realización, principales brechas, medidas de mejora. El informe.

Dirigido a:

Personal de empresas que vayan a participar en la realización de registros retributivos y auditorías retributivas. De especial interés para personal de recursos humanos e integrantes de comisiones negociadoras.